

Groupe Femmes, Politique et Démocratie

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2010

L'élément marquant de l'année 2010 a certainement été la fin annoncée de la phase de démarrage du projet *Centre de développement femmes et gouvernance* et de son financement par le palier fédéral. La date butoir du 31 décembre a entraîné de nombreuses démarches visant à renouveler le financement de ce projet majeur qui s'est mérité en mars 2010 le Prix Égalité, Pouvoir et régions. Il a fallu s'assurer de l'intérêt de notre partenaire principal, l'École nationale d'administration publique, à poursuivre son engagement dans ce projet, ce qui a amené au prolongement du protocole d'entente jusqu'à la fin de 2011. De nombreuses rencontres et discussions ont eu lieu avec les partenaires financiers, Condition féminine Canada et le Secrétariat à la condition féminine du Québec. Dans le cas du Québec, elles ont été fructueuses et ont mené au prolongement de leur financement pour une année supplémentaire. Au palier fédéral, un nouveau projet est en préparation en vue d'une demande de financement à Condition féminine Canada.

Cette recherche de financement a amené le GFPD à transformer la planification stratégique qu'il avait amorcé en janvier 2010 en plan d'affaires, un outil essentiel pour la diversification des sources de financement. Après l'obtention, en février, du statut d'organisme de bienfaisance, le conseil d'administration a autorisé une étude de faisabilité pour une campagne majeure de financement. Le rapport, déposé en décembre, comporte plusieurs recommandations en vue des préparatifs d'une levée de fonds d'envergure.

Parallèlement à tout ce travail de planification et de représentation auquel ont collaboré les membres du conseil d'administration et le personnel, se sont tenues de nombreuses activités de sensibilisation et de formation : tournées en régions, École au Nunavik, congrès, pour n'en nommer que quelques-unes. Partenaires, collaborateurs et membres de l'équipe ont poursuivi conjointement et fidèlement la mission qui nous rassemble pour une société plus démocratique et plus juste, celle de l'éducation citoyenne et de l'atteinte de la parité dans les instances décisionnelles.

VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

En 2010, le nombre de membres et l'intérêt pour les activités du GFPD se sont maintenus. De nouvelles clientèles ont été rejointes, notamment les femmes inuites et les étudiantes.

Le conseil d'administration s'est enrichi d'un nouvel administrateur d'expérience, M Michel Gervais, ex-recteur de l'Université Laval, familier des levées de fonds d'importance. La contribution des administratrices a été à la hauteur des nombreux défis des chantiers auxquels les avait conviées Caroline Caron, la présidente.

La formule et le déroulement de l'assemblée générale 2010 ont connu un haut taux de satisfaction parmi les participantes.

EN BREF

1 assemblée générale
4 réunions du C.A.
1 réunion du comité exécutif
1 nouveau membre
2 réunions de travail pour plan d'affaires
Nombre de membres : 374, dont 40 organismes

FONCTIONNEMENT DE LA PERMANENCE*Ressources humaines*

La stabilité d'une équipe de travail est de première importance pour la consolidation d'un organisme. Au GFPD, le talent et l'expertise des membres du personnel sont sa richesse la plus précieuse. Or l'incertitude financière a un impact certain sur le personnel. Afin de se donner le temps d'évaluer la situation, les contrats de travail des membres du personnel ont vu leur échéance être reportée au 31 décembre 2010. Néanmoins, à l'automne, la secrétaire a quitté. Une autre, dont le congé de maternité prenait fin, a été réintégrée pour un mandat de trois mois.

Une proposition de politique de ressources humaines a été présentée au C.A. en décembre. Elle devra être retravaillée, notamment en ce qui a trait aux vacances annuelles et au temps supplémentaire.

Un effort particulier a été mis pour l'uniformisation des contrats des formateurs et des pigistes, de même que pour l'achat des droits d'auteur de formation. Le processus est complexe mais en bonne voie.

Volet administratif

Dans la foulée de la croissance de l'organisme survenue en 2009, des efforts ont été faits pour mettre en place des procédures administratives simples et développer des outils de gestion appropriés.

Plan d'affaires

La planification stratégique était l'une des priorités de l'année. Ayant débutée en janvier, elle a été transformée en plan d'affaires afin de faciliter la recherche de financement. Cet exercice complexe a été réalisé en un temps record – 6 mois – avec le soutien du Groupe KDI, et la collaboration des membres du C.A. et du personnel. Il en est ressorti une vision et un plan d'action clairs pour les prochains quatre ans.

GESTION FINANCIÈRE ET RECHERCHE DE FINANCEMENT*Subventions*

La priorité n° 1 en 2010, soit tenter de voir renouveler les subventions fédérales et du Québec pour le projet CDFG, a entraîné de nombreuses rencontres avec les principaux bailleurs de

fonds. Les démarches auprès de l'ENAP se sont elles aussi multipliées et ont contribué à renforcer notre partenariat et à le rendre plus dynamique.

Bien que la subvention fédérale (350 000 \$) n'ait pu être renouvelée, la notoriété de l'organisme de même que ses appuis ont été renforcés et ce, en haut lieu. Le GFPD est bien positionné pour obtenir une subvention de CFC mais uniquement pour un nouveau projet en 2011.

Du côté du Québec, le Secrétariat à la condition féminine a accepté de renouveler la subvention pour une année supplémentaire, ce qui a grandement contribué à assurer la survie du projet début 2011, le temps de diversifier les sources de financement.

Levée de fonds

C'est en février que nous avons obtenu le statut d'organisme de bienfaisance. Cette bonne nouvelle a amené la direction à proposer au conseil d'administration la tenue d'une étude de faisabilité pour une campagne de financement majeure, Le rapport présenté en décembre au C.A. comporte des recommandations et une marche à suivre fort pertinentes pour amorcer les préparatifs d'une telle levée de fonds.

Politique de tarification

Le nouveau contexte financier a amené le GFPD à diversifier ses sources de financement, notamment en ayant recours à la tarification de ses activités de formation. À cette fin, une politique a été élaborée et adoptée par le C.A. à sa réunion de décembre. Sa mise en application devra se faire graduellement à compter de 2011, et son impact sur le taux de participation devra être mesuré.

PROJETS

La participation citoyenne, en enjeu incontournable pour une démocratie égalitaire!

Dans un contexte de cynisme, de désintérêt, voire de perte de confiance dans le milieu politique, il est essentiel de susciter la réflexion sur la participation citoyenne. Le Groupe Femmes, Politique et Démocratie a créé, au fil des ans des outils, ateliers et formations sur divers aspects de l'exercice de la citoyenneté. Les thèmes abordés dans le cadre de la sensibilisation à l'exercice de la citoyenneté traitent notamment de l'engagement politique et de la place des jeunes, des communautés culturelles et des Premières Nations, des défis liés à l'exercice du pouvoir, de la parité, de la cyberdémocratie et de la participation citoyenne en tant qu'outil d'intégration dans un milieu.

VOLET SENSIBILISATION

TOURNÉE PROVINCIALE D'AILLEURS, JE SUIS AUSSI D'ICI

La participation citoyenne : un outil d'intégration dans son milieu!

À l'heure où le Québec et ses régions accueillent un nombre grandissant de nouveaux citoyens issus de l'immigration, le Groupe Femmes, Politique et Démocratie croit essentiel de favoriser l'ouverture aux autres et le rapprochement. L'engagement citoyen est un vecteur d'intégration, de création d'appartenance, et de rétention dans les régions. La sensibilisation et l'implication citoyenne dans son milieu sont des avenues prometteuses, tant pour les gens d'ici que pour les nouveaux citoyens.

Un atelier de sensibilisation

À partir du matériel pédagogique original (Livre et vidéo) créé par le GFPD, un atelier de sensibilisation à l'apport de la participation citoyenne pour l'intégration a été conçu. D'une durée variant entre 60 min et 75 min, cet atelier s'adresse à trois types de clientèles :

- **Au personnel des organismes socioéconomiques** (ex : CLE, CLD, CJE, Place aux jeunes, Maison de la famille, groupes de femmes, centres de développement communautaire, chambres de commerce, élus municipaux, caisse pop., réseau de la santé, et autres acteurs locaux ou régionaux intéressés.)
- **Aux nouveaux arrivants**, d'ici ou d'ailleurs, installés plus ou moins récemment dans une région.
- **Aux jeunes** de 16 à 35 ans. (ex. Cours de secondaire 4 ou 5)

Une formule qui a rejoint près de 550 personnes en 2010!

Le projet pilote de tournée régionale présenté dans la région de la Capitale-Nationale a permis de rejoindre, en 2010, 266 personnes, dont 83 personnes immigrantes en parcours de francisation, 183 jeunes dans les écoles secondaires, 120 adultes œuvrant au sein de près d'une cinquantaine d'organismes socioéconomiques de Québec, Charlevoix et Portneuf.

À la suite de ce succès, une tournée provinciale de sensibilisation dans la Capitale-Nationale et en Gaspésie-Îles-de-la Madeleine a eu lieu à l'automne 2010 et aura permis de rejoindre 281 personnes ainsi que plus d'une trentaine d'organismes socioéconomiques de ces régions.

La tournée provinciale *D'Ailleurs, je suis aussi d'ici* se poursuivra en 2011 dans la Capitale-Nationale et en Estrie.

TOURNÉE PROVINCIALE L'ÉCOLE CITOYENNE, UN ATOUT POUR LA PARITÉ

Débuté en 2004, le projet de L'ÉCOLE CITOYENNE du Groupe Femmes, Politique et Démocratie a permis la création d'ateliers de sensibilisation sur des questions d'actualité liées à l'exercice démocratique. Principalement destinée à soutenir l'engagement des femmes dans les débats et dans l'action politique. L'École citoyenne vulgarise divers concepts et tente de répondre à plusieurs interrogations de l'heure. Les ateliers conçus rejoignent également les jeunes de secondaire 4 et 5. En 2010, c'est 367 personnes et près de 15 partenaires qui ont collaboré à cette tournée provinciale dans 6 régions du Québec.

Plus précisément, les activités à l'hiver-printemps 2010 se sont déroulées dans la Capitale-Nationale, la Montérégie et le Bas Saint-Laurent où a d'ailleurs eu lieu dans la Vallée de la Matapédia la 1^{re} semaine de la participation citoyenne! À l'automne 2011, c'est en Gaspésie, aux Îles-de-la-Madeleine ainsi qu'au Nord du Québec (Chibougamau) que les ateliers ont été dispensés.

Au final, pour le volet sensibilisation, ce sont plus de 900 personnes qui ont été rejointes dans les différentes régions du Québec par les ateliers du GFPD, et plus d'une quarantaine de partenaires que nous remercions pour leur collaboration essentielle à ces réalisations.

CENTRE DE DÉVELOPPEMENT FEMMES ET GOUVERNANCE

En cette troisième et dernière année d'activités de la phase de démarrage, le CDFG a continué d'enrichir sa programmation, de diversifier sa clientèle et d'étendre ses activités en régions afin de rejoindre le plus grand nombre possible de femmes.

ÉCOLES FEMMES ET DÉMOCRATIE (106 participantes)

- Février 2010 : ÉFD-II. Manoir de Tilly : 19 participantes;
- Mars 2010 : ÉFD-Jeunes étudiantes. Jouvence/Orford : 16 participantes;
- Mai 2010 : ÉFD-Femmes inuites; Puvirnituk/Nunavik : 42 participantes;
- Octobre 2010 : ÉFD-Jeunes étudiantes. Estrimont/Orford : 29 participantes.

Pour les fins d'une meilleure évaluation des résultats obtenus en lien avec les quatre Écoles Femmes et Démocratie tenues en 2010, nous ne saurions faire l'économie d'un bilan qualitatif afin de compléter ce tableau d'ordre statistique. Ce regard qualitatif porté sur nos participantes est révélateur d'autant de sources d'inspiration, de motivation, d'innovation et de dépassement !

ÉFD-II/ENAP-GFPD

Du 25 au 28 février 2010, s'est tenue au Manoir de Tilly, près de Québec, une ÉFD-II offerte conjointement par le GFPD et l'ENAP, notre partenaire institutionnel. L'invitation à participer à cette session de formation a été lancée aux femmes qui avaient déjà participé à l'une de nos Écoles et/ou qui étaient déjà actives en politique et qui souhaitaient approfondir leur réflexion personnelle et professionnelle avant de briguer les suffrages ou encore qui sentaient le besoin de faire le point sur leur carrière.

Développée par l'ENAP, ce cours est sous la responsabilité de madame Natalie Rinfret, professeure à l'ENAP. Formule créditée, ce cours vise à mieux comprendre les concepts de carrière et de compétences ainsi qu'à développer et perfectionner les compétences des femmes liées à ce domaine particulier. Le mérite de cette École tient dans la performance exceptionnelle de la formatrice, madame Rinfret, et des participantes, à la fois destinatrice et destinataires d'un cours de 45 heures donné en 3 jours et demi ! Bravo pour tant de rigueur, d'assiduité et de concentration !

ÉFD-Jeunes étudiantes/FAÉCUM¹: la relève prometteuse au sein du mouvement étudiant !

Du 12 au 14 mars 2010, s'est tenue au Centre de villégiature de Jouvence/Orford, une première ÉFD pour les jeunes femmes étudiantes rattachées à l'Université de Montréal. Issue d'un partenariat avec l'Institut national du Nouveau Monde (INM) et la FAÉCUM, cette session de formation visait la relève et ciblait des jeunes femmes de 30 ans et moins. Pour nos formatrices et notre équipe d'encadrement, ce fut un véritable bain de Jouvence ! En effet, l'énergie était au rendez-vous et la fraîcheur des idées et des propositions concrètes à l'avenant, portée par une cohorte d'une qualité exceptionnelle. Tout pour assurer une interaction dynamique, constructive et enrichissante, de part et d'autre.

Véritable creuset démocratique, le mouvement étudiant recèle de jeunes femmes fort prometteuses pour assurer le leadership féminin de l'avenir et ainsi œuvrer à pallier la sous-représentation des femmes dans les instances décisionnelles et les lieux de pouvoir. Ce milieu mérite une attention particulière pour l'avenir et la santé démocratique de notre société.

En témoignent les résultats probants qui ont suivi cette session de formation pour les jeunes étudiantes : quelques semaines plus tard, 10 des 16 participantes (62,5%) ont concrètement brigué des postes électifs et ont été élues ! Ces résultats traduisent l'impact positif des ÉFD sur la motivation des participantes à s'engager au sein de leur milieu et à briguer des postes électifs.

La société Radio-Canada s'est par ailleurs intéressée à ces jeunes participantes en diffusant un reportage sur les Écoles Femmes et Démocratie, en avril 2010, dans le cadre du 70^e Anniversaire du droit des femmes au Québec ! Résultat : Une très belle visibilité pour le GFPD et l'ENAP, une reconnaissance méritée à son idéatrice et fondatrice, madame Élane Hémond, sans négliger l'accent mis sur l'importance et la nécessité de cet outil pour accélérer l'Histoire et faire advenir la parité au sein des sphères décisionnelles !

Voici le lien menant au reportage :

¹ FAÉCUM: fédération des associations étudiantes du campus de l'Université de Montréal

http://www.radio-canada.ca/audio-video/#urlMedia=http://www.radio-canada.ca/Medianet/2010/RDI2/TelejournalSurRDI21H201004212100_4.asx&pos=0

ÉFD-Femmes inuites : une expérience aussi unique qu'enrichissante et exceptionnelle !

Du 17 au 21 mai 2010, s'est tenue à Puvirnituq, une première École Femmes et Démocratie pour les femmes inuites des 14 communautés inuites du Nunavik ! Pour l'essentiel, rappelons que le GFPD est fier d'avoir gagné la confiance et le respect de ces femmes donnant ainsi lieu à un partenariat fructueux avec Saturviit/L'Association des femmes inuites du Nunavik.

La collaboration étroite et précieuse de Saturviit, de nos formatrices, du Nord comme du Sud, de nos collaborateurs, collaboratrices, et allié-e-s, a permis de relever les nombreux défis, entre autres, culturels, linguistiques, logistiques de tous ordres, que posait l'organisation d'une École Femmes et Démocratie au Nunavik à ...5 heures d'avion de Montréal et dans la foulée de... deux Écoles rapprochées en février et en mars ! Un calendrier fort chargé mais ô combien stimulant par la réponse positive de ces femmes courageuses, volontaires et déterminées !

Pas moins de 42 femmes inuites, provenant des 14 communautés, qu'aucun lien terrestre ne relie, ont accepté de nous rejoindre à Puvirnituq pour une session intensive de formation. Parfois accompagnées de leurs enfants, elles se sont rassemblées pour prendre la parole et discuter d'enjeux cruciaux qui les concernent et pour lesquels elles ont décidé de se battre.

Écrire quelques lignes sur cette *Première* ÉFD dans le Grand Nord ne rend malheureusement pas justice à la richesse de l'expérience que nous avons vécue et à la profondeur de la relation que nous avons pu établir avec ces femmes exceptionnelles. Un aperçu peut toutefois en être donné en lisant l'excellent reportage qu'y a consacré madame Pascale Navarro, invitée par le GFPD, dans l'édition des mois de février-mars 2011 du magazine Vita. Intitulé « *Les femmes du ²Grand Nord. En route vers l'autonomie* », titre évocateur auquel le GFPD s'associe et garde en mémoire le courage et la détermination de ces femmes d'exception.

ÉFD-Jeunes étudiantes FECQ/FEUQ³/FAÉCUM : Un intérêt qui ne se dément pas !

Du 8 au 10 octobre 2010, s'est tenue à Estrimont/Orford, une deuxième École Femmes et Démocratie pour les jeunes étudiantes de diverses associations étudiantes. Devant le succès et les résultats probants de la première École pour les jeunes étudiantes de la FAÉCUM, nous avons souhaité, avec nos partenaires associés de l'INM, FECQ/FEUQ/FAÉCUM, récidiver et exploiter davantage ce bassin de la jeune relève. 29 jeunes étudiantes ont accepté notre invitation dont les talents, le dynamisme et le leadership déjà affirmés sont garants d'un avenir démocratique représentatif des femmes assuré.

Des retombées positives de ce leadership affirmé allaient suivre de près cette session pour les jeunes. En effet, Ève-Catherine Métras, jeune étudiante à l'Université de Sherbrooke, a décidé d'embrasser la cause en organisant, à l'École de politique appliquée de l'Université de Sherbrooke, un colloque sur la place des femmes en politique. Députée, sénatrice, mairesse et journaliste ont été réunies autour d'une table ronde pour discuter de l'impact des médias, du leadership féminin et de l'avenir des femmes en politique. Le succès remporté est certes porteur d'autres engagements politiques et citoyens à venir.

Les élections dans les diverses associations étudiantes prévues au printemps 2011 nous révéleront sans doute d'autres résultats aussi positifs que prometteurs.

Une histoire à suivre et à revivre !

LEADERSHIP ET PARTICIPATION

La nouveauté à souligner en 2010 a été le choix de l'équipe de regrouper la programmation automnale de formations en une fin de semaine, celle du congrès de novembre. De plus, six

² FECQ : Fédération étudiante collégiale du Québec

³ FEUQ : Fédération universitaire du Québec

nouvelles formations ont été ajoutées à celles déjà offertes. Ainsi, aux 141 participations aux formations hiver- printemps se sont ajoutées celles des 162 participantes au congrès.

MENTORAT

En plus des dyades en cours d'une durée de 18 mois, ce volet a vu se poursuivre l'expérience de codéveloppement de deux Club des Next : le premier, à Québec, composé d'une dizaine de membres intéressées par le développement d'habiletés politiques et le second, à Montréal, axé sur les conseils d'administration. L'ensemble du volet mentorat fera l'objet d'une évaluation particulière rendue nécessaire après trois ans d'expérimentation.

CONGRÈS DÉMOCRATIE ET GOUVERNANCE

Ce projet innovateur pour le GFPD par son format de deux jours et demi, combinant à la fois un événement réseautage et plusieurs conférences et ateliers de formation, a connu un vif succès. Cet événement se voulait une vitrine du savoir-faire du Groupe et de ses nombreux et appréciés collaborateurs. Au chapitre des résultats, mentionnons une notoriété accrue, plusieurs nouveaux visages en termes de participation, sans oublier la fierté au sein de l'équipe.

EN BREF
162 participantes
Conférence d'ouverture de Céline Galipeault
7 panélistes vedettes
18 formateurs /14 ateliers
6 nouvelles formations

RÉSEAUTAGE ET RAYONNEMENT

Tout au long de l'année 2010, notre équipe a participé à plusieurs événements, forums et colloques tenus dans différents milieux. Que ce soit à titre de conférencier, de partenaire organisateur ou de participant, le Groupe Femmes, Politique et Démocratie n'a pas manqué une occasion de promouvoir sa mission et les outils dont il s'est doté pour atteindre l'égalité citoyenne et politique des femmes.

Concertation avec le milieu et appartenance

- Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale
Comité femmes et développement
- Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF)
- Institut du Nouveau Monde
- Table des partenaires du MAMROT
- Table interculturelle en milieu scolaire du MICC
- Table des partenaires en logement social du MICC
- Table en condition féminine de la CRÉ de la Capitale-Nationale
- Vidéo Femmes
- Association des femmes diplômées des universités (AFDU)

Événements et partenaires

- Journée régionale de consultation sur le Plan d'égalité (100 pers)
- Gala Prix Égalité (200 pers)
- 70^e anniversaire du droit de vote des femmes – Assemblée nationale (100 pers)
- Gala 60^e anniversaire de l'AFDU (70 pers)
- Soirée des Étoiles – Réseau des femmes d'affaires de Québec (180 pers)
- Conférence *Ensemble pour la sécurité des femmes* - Gouverneure Générale (125 pers)
- Soirée hommage à Michelle Bachelet – CORIM (200 pers)
- Lancement du livre de Gilles Duceppe
- Soirée-bénéfice YWCA (400 pers)
- Soirée Association des femmes diplômées des universités (40 pers)
- Accueil délégation Obs. gouvernances interculturelles Aquitaine-Québec
- Déjeuner-conférence des CGA (50 pers)
- Conférence de la SORIQ – ENAP (80 pers)
- Rencontre des députées responsables condition féminine du PLC
- Mini-colloque Association des femmes en finance du Québec (40 pers)

Différents partis

- Action démocratique du Québec
- Bloc Québécois
- NPD
- Parti Conservateur
- Parti Libéral du Canada
- Parti Libéral du Québec
- Parti Québécois
- Parti vert du Canada
- Parti vert du Québec
- Projet Montréal
- Québec Solidaire
- Renouveau municipal de Québec
- Vision Montréal

Médias

- Lancement documentaire Démocratie municipale – Canal savoir
- Entrevue et article Le Devoir – cahier du 8 mars
- Entrevue Radio Galilée – 8 mars
- Entrevue et article Journal Chefs d'entreprises
- Reportage sur l'ÉFD jeunes – Téléjournal Radio-Canada / RDI /Web
- Entrevue recherche Un. Ottawa
- Entrevue CFIM
- Conférence de presse SCFQ

SITES WEB / RÉSEAUX SOCIAUX / COMMUNICATIONS

La mise à jour du site web du GFPD et de celui du CDFG a été effectuée régulièrement. Toutefois, ceux-ci nécessiteraient une cure de rajeunissement majeure tant en ce qui a trait au visuel qu'à la technologie. Au moment des préparatifs du congrès, une utilisation des réseaux sociaux et de capsules vidéos a été amorcée avec un certain succès mais il devient impératif

pour le GFPD d'interagir avec ces utilisateurs. À ce stade de développement de l'organisation et dans un contexte de recherche de financement, les communications deviennent prioritaires et nécessitent l'embauche d'une ressource dédiée et d'un plan de communication spécifique.

PUBLICATIONS

Le bulletin de liaison *Tiens, v'là les femmes!* est désormais en version électronique. Trois numéros ont été réalisés et diffusés auprès de 600 membres et partenaires, soit en mars, en juin et en septembre. Par ailleurs, le GFPD a été invité à produire un article pour le *Bulletin spécial de l'Assemblée nationale du Québec* à l'occasion du 70^e anniversaire du droit de vote des femmes. Un cahier de la participante a été produit pour le congrès *Démocratie et Gouvernance : femmes recherchées*.

EN BREF

3 TVLF – diffusion : 600 pers.

Article – Bulletin Ass. nationale

Cahier congrès : 350 copies

PRIX ÉGALITÉ 2010

C'est en mars 2010 que le GFPD s'est vu décerner le *Prix Égalité*, catégorie *Pouvoir et régions*, du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine du Québec, pour le projet *Centre de développement femmes et gouvernance*, en partenariat avec l'ENAP. Ce prix, qui a accru notre visibilité et notre rayonnement, a contribué à renforcer la crédibilité de notre mission et de nos actions.

INDISPENSABLES PARTENAIRES

Le GFPD désire remercier ses bailleurs de fonds et les indispensables partenaires de ses projets, avec qui il tient à partager ses succès.

Merci à ces alliés pour leur contribution en argent, en ressources humaines ou en services

Ministère de l'Éducation, des Loisirs et du Sport
Condition Féminine Canada
Ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine
Secrétariat à la condition féminine
Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles
Centre de développement local (CLD)
École nationale d'administration publique

Merci à tous nos collaborateurs et collaboratrices pour leur fidélité et leur grand professionnalisme

Merci aux membres du conseil d'administration pour leur engagement et leur générosité

Un grand MERCI aux membres du personnel qui ont réalisé un travail colossal avec ardeur et talent et qui ont participé à la rédaction de ce rapport

Katie Gagnon, agente de développement
Gaétane Corriveau, chargée de projet Écoles Femmes et Démocratie
Johanne Lachance, chargée de projet Leadership et Participation/Mentorat

Edith Plourde, coordonnatrice administrative
Iulia Tanasescu, secrétaire
Esther Lapointe, directrice générale